

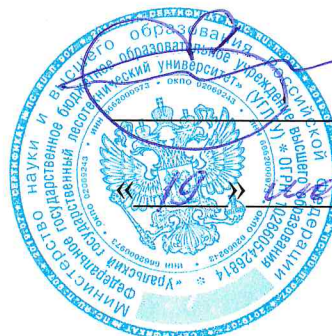
МИНОБРНАУКИ РОССИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЛЕСОТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
(УГЛТУ)

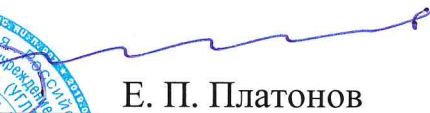
Председатель первичной
профсоюзной организации
работников ФГБОУ ВО «Уральский
государственный лесотехнический
университет» Профессионального
союза работников народного
образования и науки
Российской Федерации

Ректор УГЛТУ




_____ С. Б. Шишкина
» июль 2021 г.




_____ Е. П. Платонов
» июль 2021 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
Уральского государственного лесотехнического университета
на 2019-2022 гг.



Екатеринбург
2021

Работодатель в лице ректора ФГБОУ ВО «Уральский государственный лесотехнический университет» Е. П. Платонова и работники Университета в лице представителя работников Председателя первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «Уральский государственный лесотехнический университет» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации С. Б. Шишкиной, именуемые в дальнейшем, стороны решили внести следующие изменения в Коллективный договор Уральского государственного лесотехнического университета на 2019–2022 гг. (далее – Коллективный договор).

1. В связи с переименованием Профсоюзной организации работников УГЛТУ внести изменение в преамбулу Коллективного договора, изложив наименование Профкома в следующей редакции: «Первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВО «Уральский государственный лесохозяйственный университет» Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации».

2. Пункт 4.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«4.1. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда в университете.

Система оплаты труда работников университета, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются по согласованию с Профкомом в соответствии с требованиями действующего законодательства и Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Порядок согласования с Профкомом локальных нормативных актов, регулирующих порядок оплаты труда работников университета, является приложением к настоящему Коллективному договору (Приложение № 1 к настоящему дополнительному соглашению).»

3. Пункты 4.7. и 5.27 Коллективного договора, Приложения 6 и 7 к Коллективному договору, признать утратившими силу.

4. Пункты 3.6. и 3.7 изложить в следующей редакции:

3.6. Не проводится конкурс на замещение:

- должности декана факультета и заведующего кафедрой;
- должностей научно-педагогических работников, занимаемых беременными женщинами;

- должностей научно-педагогических работников, занимаемых по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет;

- при переводе научно-педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией организации или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность, аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора.

3.7. Должности декана факультета и заведующего кафедрой являются выборными.

5. Дополнить пункт 4.6 словами: «По заявлению работника расчетный листок может быть направлен на электронную почту, указанную в заявлении».

6. Приложение № 2 к Коллективному договору изложить в новой редакции (Приложение № 2 к настоящему дополнительному соглашению).

7. Приложение 3 к Коллективному договору изложить в новой редакции (Приложение № 3 к настоящему дополнительному соглашению), которое вступает в силу с 01.01.2022 года.

8. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и для соответствующего органа по труду, и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

**Порядок согласования
с Профкомом локальных нормативных актов, регулирующих порядок
оплаты труда работников университета**

1. В случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, перед принятием решения работодатель направляет проект локального нормативного акта (при наличии – обоснование по нему) в выборный орган первичной профсоюзной организации работников (далее – профсоюзный орган).

2. Выборный орган первичной профсоюзной организации не позднее пяти рабочих дней со дня получения проекта локального нормативного акта принимает мотивированное решение о его согласовании либо отказе в согласовании и направляет работодателю данное мотивированное решение в письменной форме.

3. В случае, если выборный орган первичной профсоюзной организации отказал в согласовании локального нормативного акта либо имеет предложения по его совершенствованию, работодатель может согласиться с ним или обязан в течение трех дней после получения мотивированного решения провести консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации работников в целях достижения взаимоприемлемого решения.

4. При не достижении согласия возникшие разногласия оформляются протоколом, после чего работодатель либо принимает локальный нормативный акт на тех условиях, которые были согласованы, либо продолжает консультации.

Перечень профессий и должностей УГЛТУ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск по результатам специальной оценки условий труда

Цех, участок, отдел	Наименование профессии, должности	Основание	Продолжительность дополнительного отпуска (в календарных днях)
1	2	3	4
УНПЦ	столяр	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ	7
УУОЛ	тракторист	Раздел V, глава 19, статья 117 ТК РФ	7

Примечание. Полный дополнительный отпуск согласно Перечню предоставляется работникам, если они в рабочем году фактически проработали в профессиях и должностях с вредными условиями труда не менее 11 месяцев.

**ПЕРЕЧЕНЬ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УГЛТУ,
ПО КОТОРЫМ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ЗА НЕНОРМИРОВАННЫЙ РАБОЧИЙ
ДЕНЬ**

№ п/п	Наименование должностей	Количество календарных дней дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день, дней	Примечание
1	Проректор; Советник при ректорате	12	За исключением тех, кому установлен удлиненный оплачиваемый отпуск
2	Главный бухгалтер	11	
3	Начальник управления	10	За исключением тех, кому установлен удлиненный оплачиваемый отпуск
4	Директор Уральского учебно – опытного лесхоза; Директор Студгородка	10	
5	Заместитель директора Студгородка; Начальник отдела; Директор гаража; Водитель; Комендант; Заведующий общежитием; Заместитель начальника управления; Директор Уральского сада лечебных культур; Директор библиотеки; Заведующий редакционно- издательским отделом;	7	За исключением тех, кому установлен удлиненный оплачиваемый отпуск

	Заместитель директора Уральского учебно – опытного лесхоза; Главный лесничий Уральского учебно – опытного лесхоза		
6	Руководители центров по социальной работе и молодежным проектам, культуры и творчества, информационного обеспечения, сопровождения обучающихся; Директор спортивного клуба	7	
7	Работники ремонтной группы Сектора производства инженерных работ	7	

Прошито, пронумеровано

Количество листов 6

Ректор Е.П. Платонов

Подпись
ФИО

